



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA**  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ISTITUTO COMPRENSIVO PORLEZZA  
VIA OSTENO, 7 - 22018 PORLEZZA (CO)  
Codice Fiscale: 84002830135 Codice Meccanografico: COIC815009  
Tel. 034461198 – email coic815009@istruzione

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2020/21

### Relazione illustrativa del Dirigente scolastico

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs 165/2001, e redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19.07.2012, ai sensi della Circolare 14.05.2010 n.7 del Dipartimento della Funzione Pubblica, comprende:

- a) gli effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini;
- b) illustra distintamente il rispetto dei principi di legge e di contratto, anche con riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa;
- c) evidenzia il rispetto dell'applicazione dei principi e criteri necessari per l'adeguamento dei contratti integrativi vigenti alle norme primarie.

La presente relazione illustrativa del contratto, inoltre, è in sintonia funzionale con gli altri documenti fondamentali di pianificazione annuale che regolano la vita dell'istituto, pertanto il Dirigente scolastico garantisce che il Contratto Integrativo di Istituto tiene conto delle priorità strategiche fissate dalla scuola nel rispetto di tutti i vincoli di efficacia/efficienza/economicità che la norma impone alla Pubblica Amministrazione.

- PREMESSO che in data 04/12/2020 tra il Dirigente Scolastico Reggente dell'Istituto Comprensivo di PORLEZZA e la R.S.U. è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 22 comma 4 lettera c del CCNL 19/04/2018;
- PREMESSO che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- PREMESSO che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico - amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF;
- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti e del Consiglio di Istituto di approvazione del PTOF di istituto;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 04/12/2020 fra la RSU ed il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 19/04/2018 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTA la nota MIUR prot. N° 23072 del 30/09/2020, e l'Intesa del 31/08/2020 con le OO.SS. del Comparto Scuola.
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi per l'anno 2020/21 del 04/12/2020 prot.n. 3843/II.10;

### LA DIRIGENTE SCOLASTICA REGGENTE

### RELAZIONA



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA**  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ISTITUTO COMPRENSIVO PORLEZZA  
VIA OSTENO, 7 - 22018 PORLEZZA (CO)  
Codice Fiscale: 84002830135 Codice Meccanografico: COIC815009  
Tel. 034461198 – email coic815009@istruzione

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo di istituto siglato in data 04/12/2020:

<b>Obiettivo</b>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
<b>Modalità di Redazione</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
<b>Finalità</b>	Utilizzo delle risorse dell'anno 2020/21 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
<b>Struttura</b>	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".
<b>Modulo 1 - Scheda 1.1</b>	
<b>Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.</b>	
<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi di accordo firmata il 04/12/2020
<b>Periodo temporale di validità</b>	Anno scolastico 2020/21
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Prof.ssa Sonia Lulli <b>RSU DI ISTITUTO Componenti:</b> Della Torre Cristina – Docente scuola dell'infanzia Simona Marino – Docente scuola primaria Solinas Marina – Docente scuola primaria  <b>Firmatari delle ipotesi:</b> Della Torre Cristina - Solinas Marina-Simona Marino Simona <b>Non firmatari delle ipotesi:</b> //  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL – CISL/SCUOLA – UIL/SCUOLA – SNALS/CONFSAL - FED.NAZ.GILDA/UNAMS.  <b>Firmatarie delle ipotesi:</b> Regolarmente convocate FED.NAZ.GILDA/UNAMS (assente) FLC/CGIL (presente)



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA**  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ISTITUTO COMPRENSIVO PORLEZZA  
VIA OSTENO, 7 - 22018 PORLEZZA (CO)  
Codice Fiscale: 84002830135 Codice Meccanografico: COIC815009  
Tel. 034461198 – email coic815009@istruzione

	CISL/SCUOLA – (presente) SNALS/CONFSAL (assente) <b>Non Firmatarie delle ipotesi:</b> UIL SCUOLA (presente)
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dai contratti Integrativi:</b>  a) <b>Contratto per la parte NORMATIVA</b> b) <b>Contratto per la parte ECONOMICA</b>  <b>(descrizione sintetica)</b>	<p><b>CONTRATTO PARTE NORMATIVA</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Disposizioni generali - Campo di applicazione, decorrenza e durata e interpretazione autentica;</li><li>2. Relazioni sindacali, criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali;</li><li>3. Regolamentazione in caso di sciopero, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</li><li>4. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li><li>5. Criteri per l'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio;</li><li>6. Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche/processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi</li></ol> <p><b>CONTRATTO PARTE ECONOMICA</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Prestazioni aggiuntive del personale;</li><li>2. Ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n.165/2001, al personale docente ed ATA, per l'a. s. 2020/21</li><li>3. Determinazione dei compensi rimessi alla contrattazione integrativa per tutto il personale (FIS, avviamento pratica sportiva, aree a rischio, funzioni strumentali, incarichi specifici...)</li></ol>
<b>Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa</b>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p> <p>Le due Ipotesi di Contratto stipulate il 04/12/2020 vengono inviate per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto PARTE ECONOMICA che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria (art. 40, c.3-sexies, ed art. 40-bis, c.2 D.Lgs. n.165/2001)</p> <p><b>Attestazione del rispetto degli</b></p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato -</b></p>



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA**  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ISTITUTO COMPRENSIVO PORLEZZA  
VIA OSTENO, 7 - 22018 PORLEZZA (CO)  
Codice Fiscale: 84002830135 Codice Meccanografico: COIC815009  
Tel. 034461198 – email coic815009@istruzione

	<b>obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><b><i>Non si applica alla scuola ai sensi dell'art.5 del DPCM 26.01.2011. Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/99.</i></b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato -</b> <b><i>Non si applica alla scuola ai sensi dell'art.5 del DPCM 26.01.2011. Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/99.</i></b> <b><i>Riferimento anche alla nota n.276 del 29.01.2014 del Dipartimento dell'Istruzione.</i></b></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato -</b> <b><i>Non si applica alla scuola ai sensi dell'art.5 del DPCM 26.01.2011. Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/99.</i></b></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato -</b> <b><i>Non si applica alla scuola ai sensi dell'art.5 del DPCM 26.01.2011. Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/99.</i></b></p>

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:  
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;  
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;  
c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;  
d) alla compatibilità economico-finanziaria;  
e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

**Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili.**

**Illustrazione delle disposizioni del contratto**

L'istituto, che da quest'anno è in reggenza, si caratterizza per la presenza di n.12 plessi che insistono su 5



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA**  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ISTITUTO COMPRENSIVO PORLEZZA  
VIA OSTENO, 7 - 22018 PORLEZZA (CO)  
Codice Fiscale: 84002830135 Codice Meccanografico: COIC815009  
Tel. 034461198 – email coic815009@istruzione

territori comunali non limitrofi e molto diversi tra loro. Si trova in una zona di confine con la Svizzera e gestisce un forte processo immigratorio. Pertanto l'utenza risulta essere molto eterogenea e la scuola si trova a confrontarsi con richieste ed esigenze delle famiglie mutevoli, in rapporto a bisogni variegati e a contesti in alcuni casi deprivati a livello socio-economico e culturale, in altri casi molto attenti ai mutamenti ed esigenti rispetto all'innovazione. L'Istituto continua ad impegnarsi per sostenere da un lato il radicamento dell'utenza al territorio favorendo iniziative ed attività di ampliamento dell'offerta formativa in loco, dall'altro l'apertura della scuola ad una dimensione europea e globale, capace di accompagnare l'utenza in percorsi più ampi di relazione e conoscenza.

Quest'anno scolastico si è verificato un cambio di dirigenza e pertanto si è cercato di tenere ancora in grande considerazione le esperienze, le buone pratiche, le esigenze e le criticità dell'utenza e del personale così come emerse negli anni precedenti, ma si è puntato ancora su alcuni obiettivi strategici per la soddisfazione dell'utenza e soprattutto per stabilizzare la frequenza degli alunni dai 3 ai 14 anni, per tutto il 1° ciclo dell'obbligo. Sul territorio, infatti, sono presenti varie scuole, pubbliche e private, che influiscono non poco sulla tenuta del percorso verticale degli studenti, la cui presenza risulta oscillante da un ordine all'altro di scuola. Sono in atto pertanto convenzioni e reti con enti e altri soggetti del territorio per ampliare l'offerta, consolidare il radicamento sul territorio, valorizzare la scuola come spazio didattico, educativo e di condivisione ludico-formativa, grazie anche al coinvolgimento di associazioni, famiglie e volontari.

Uno degli obiettivi che si sono posti le parti per questa contrattazione è, migliorare l'aspetto organizzativo dell'istituto con la creazione di figure di sistema ( collaboratori del dirigente , referenti d'ordine, referente di plessi , coordinatori di classe , commissioni di supporto alle funzioni strumentali) capaci di rendere omogenea l'offerta formativa nel rispetto delle specificità territoriali.

Il contratto di istituto è stato finalizzato all'attuazione del P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziate e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

In linea generale le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche, in riferimento alle consistenze organiche, delle aree docenti ed ATA dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Inoltre, nella presente contrattazione di istituto i compensi previsti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non alla distribuzione indifferenziata, e dunque il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica delle attività svolte, degli eventuali documenti prodotti e quindi dei risultati conseguiti.

Inoltre il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA**

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ISTITUTO COMPRENSIVO PORLEZZA

VIA OSTENO, 7 - 22018 PORLEZZA (CO)

Codice Fiscale: 84002830135 Codice Meccanografico: COIC815009

Tel. 034461198 – email coic815009@istruzione

I tagli agli stanziamenti a favore della scuola, hanno costretto a scelte ponderate, che per il personale docente hanno finalizzato gli importi in percentuale maggiore alla progettualità e all'organizzazione, destinando il resto alla didattica, indispensabile per un istituto comprensivo così articolato. L'implementazione delle risorse finanziarie attraverso altre fonti di finanziamento (nazionali, europee, private) hanno consentito un ampliamento della offerta formativa per gli alunni, e al contempo hanno costituito un incremento retributivo per il personale interno della scuola (docenti e personale A.T.A.).

Infine viene accantonata una quota, seppur esigua, sulla formazione e aggiornamento per la valorizzazione del personale motivato alla crescita professionale.

Per il personale ATA, l'assegnazione delle risorse vuole sostenere sia l'organizzazione a supporto della didattica che i nuovi processi di informatizzazione e dematerializzazione, ed infine i maggiori carichi di lavoro sostenuti a fronte di una crescente richiesta di adempimenti e di nuove conoscenze, senza adeguata implementazione delle assegnazioni di organico agli uffici amministrativi e delle dotazioni di personale collaboratore a supporto dei numerosi plessi.

Viene destinato, rispetto al totale delle risorse assegnate:

il 75% al personale docente,

il 25% al personale ATA.

**a) Articolato del contratto**

I contratti sono due:

- a) contratto decentrato di istituto PARTE NORMATIVA (durata pluriennale)**
- b) contratto decentrato di istituto PARTE ECONOMICA (durata annuale)**

Gli accordi contrattuali sono stati definiti, così come in premessa, nel rispetto dei vincoli derivanti dalle seguenti norme giuridiche e contrattuali:

- art. 40 e 40 bis del D. Lgs. 150/2009;
- art. 2 c.17 della L. 135/2012;
- CCNL scuola del 19/04/2018;
- Dichiarazione congiunta OO.SS.-MIUR allegata al CCNI del 23/08/2012;
- Intesa del 31/08/2020 MIUR.-OO.SS. relativa all'assegnazione alle istituzioni scolastiche della risorsa finanziaria per il finanziamento del MOF per l'anno scolastico 2020/21;
- Strumenti della programmazione annuale dell'istituto (Piano Offerta Formativa di istituto 2020/21 e Programma Annuale).

<b>CONRATTO DI ISTITUTO PARTE NORMATIVA</b>	
<b>PARTE PRIMA - TITOLO PRIMO</b> <b>Disposizioni generali</b> Artt. 1-2	Decorrenza, durata e campo di applicazione Procedura di raffreddamento e di interpretazione autentica
<b>PARTE PRIMA - TITOLO SECONDO</b> <b>Relazioni e diritti sindacali</b> Artt. 3-17	Modelli relazionali – Strumenti – Informazione -Confronto Materie oggetto di contrattazione - Modalità di svolgimento della contrattazione Procedure di raffreddamento e conciliazione Assemblee sindacali - Permessi sindacali -Bacheca sindacale Agibilità sindacale -Calendario degli incontri-Trasparenza Modalità di sciopero -Contingenti in caso di sciopero



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA**  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ISTITUTO COMPRENSIVO PORLEZZA  
VIA OSTENO, 7 - 22018 PORLEZZA (CO)  
Codice Fiscale: 84002830135 Codice Meccanografico: COIC815009  
Tel. 034461198 – email coic815009@istruzione

<b>PARTE PRIMA – TITOLO TERZO</b> <b>Confronto</b> <b>CAPO I – Area del personale docente</b> <b>Artt. 18-26</b>	Articolazione orario di lavoro – orario di lavoro settimanale-programmazione plurisettimanale dell'orario di lavoro – gestione delle supplenze brevi o sostituzione dei colleghi assenti – modalità di utilizzo del personale in rapporto al PTOF – criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite con il FIS- prestazioni aggiuntive del personale docente – ore eccedenti – criteri per l'assegnazione del personale docente alle varie sedi o a cattedre orario esterne – criteri riguardanti l'assegnazione dei docenti alle classi
<b>CAPO II- Area del personale ATA</b> <b>Artt. 27-37</b>	Individuazione e articolazione dei servizi amministrativi e ausiliari – ripartizione delle mansioni – orario di lavoro –orario su 5 giorni – orario plurisettimanale – orario flessibile –turnazioni- criteri per la sostituzione del personale assente per brevi periodi – chiusure prefestive e infrifestive – ferie e festività sopprese –lavoro straordinario –attività aggiuntive di servizio-incarichi specifici-funzioni miste – assegnazione dei collaboratori scolastici ai plessi
<b>PARTE SECONDA – TITOLO PRIMO</b> <b>Norme e criteri generali</b> <b>CAPO I</b> <b>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</b> <b>Artt. 38-53</b>	Attuazione della normativa in materia di sicurezza-soggetti tutelati-obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico- Servizio di prevenzione e protezione-documento valutazione dei rischi- sorveglianza sanitaria- riunione periodica –rapporti con gli enti locali proprietari – aggiornamento del personale –servizio di prevenzione e protezione dei rischi- doveri e diritti dei lavoratori – compensi – esercitazioni e prove di evacuazione – RLS – attribuzioni RLS – addetti al primo soccorso e al servizio antincendio
<b>PARTE SECONDA – TITOLO PRIMO – CAPO II</b> <b>Criteri generali per l'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio</b> <b>Artt. 54-55</b>	Mezzi di Comunicazione digitali e le informazioni interne Modalità di utilizzo dei mezzi di comunicazione digitali
<b>PARTE SECONDA – TITOLO PRIMO – CAPO III</b> <b>Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi</b> <b>Artt. 56-58</b>	Aspetti di criticità Aspetti di positività Incentivazione delle attività coinvolte dalle innovazioni tecnologiche
<b>PARTE SECONDA – TITOLO SECONDO</b>	Controversie interpretative Codici di comportamento



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA**  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ISTITUTO COMPRENSIVO PORLEZZA  
VIA OSTENO, 7 - 22018 PORLEZZA (CO)  
Codice Fiscale: 84002830135 Codice Meccanografico: COIC815009  
Tel. 034461198 – email coic815009@istruzione

<b>Norme transitorie e finali</b> Artt. 59-61	Norme finali
	<b>CONTRATTO DI ISTITUTO PARTE ECONOMICA</b> <b>Determinazione dei criteri di ripartizione delle risorse del Fondo per l'Istituzione Scolastica</b>
<b>Artt. 1 -2</b>	Decorrenza, durata e campo di applicazione Procedura di raffreddamento e di interpretazione autentica
<b>Artt.3-5</b>	Risorse disponibili per il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa Calcolo dell'indennità di direzione del DSGA Criteri per la ripartizione del fondo dell'istituzione scolastica
<b>Artt. 6-14</b>	Determinazione dei compensi rimessi alla contrattazione integrativa per il personale docente Risorse specifiche per l'avviamento alla pratica sportiva Risorse specifiche per le aree a rischio e i flussi migratori Valorizzazione dei docenti Determinazione dei compensi rimessi alla contrattazione integrativa per il personale ATA Funzioni strumentali al PTOF Incarichi specifici al personale ATA Compensi per il DSGA Prestazioni aggiuntive docenti e ATA per attività finanziate da Unione Europea, Enti Locali e soggetti privati
<b>Artt. 15 - 16</b>	Condizioni della retribuzione accessoria Clausola di salvaguardia Allegati

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Il contratto integrativo d'istituto, nella parte ECONOMICA che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche disposte con la comunicazione del MIUR prot. n. 23072 del 30/09/2020 e dell'intesa del 31/08/2020 con le OO.SS. del Comparto Scuola.

Le risorse sono finalizzate a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola, in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dalle delibere collegiali.

Le attività aggiuntive programmate sono dunque aperte alla partecipazione di tutto il personale docente e ATA nel rispetto dei seguenti criteri generali:

- competenze, esperienze, interessi, professionalità specifica;
- efficacia, efficienza, economicità;
- capacità specifiche in relazione all'ambito ed all'incarico;
- disponibilità personale all'assunzione di compiti e responsabilità.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è la *corrispettività*, in base alla quale i



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA**  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ISTITUTO COMPRENSIVO PORLEZZA  
VIA OSTENO, 7 - 22018 PORLEZZA (CO)  
Codice Fiscale: 84002830135 Codice Meccanografico: COIC815009  
Tel. 034461198 – email coic815009@istruzione

compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Viene così riconosciuto il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della *durata* e dell'*intensità* della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le *ore effettive* di attività prestata e documentata, o in ragione di *un'unica cifra prestabilita* (forfait) a fronte di maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

Per la specifica ripartizione delle risorse si fa riferimento al contratto e alla relazione tecnica del DSGA

### Risorse

Il Fondo d'istituto, in relazione a quanto deliberato dagli organi collegiali in materia di Piano dell'offerta formativa per l'a. s. 2020/21, è stato ripartito tra le aree di attività di seguito indicate:

#### DOCENTI:

1. Collaboratori del Dirigente Scolastico **euro 2.000,00**
2. attività di collaborazione (gruppi di lavoro , coordinatori/segretari consigli di classe, insegnanti tutor e referenti vari) per **euro 13.360,00**;
3. attività di coordinazione (insegnanti coordinatori di plesso,) per euro **4.987,50**;
4. rapporti con enti esterni per euro **525,00**
5. attività progettuale d'insegnamento e non insegnamento per euro **27.053,79**,

#### A.T.A. :

##### a. assistenti amministrativi:

1. Intensificazione prestazioni lavorative per euro **2.610,00**;
2. Supporto e gestione registro elettronico docenti/genitori per euro **580,00**;
3. Supporto amministratore di sistema e gestione documenti sito web per euro **870,00**;
4. Sostituzione dei colleghi assenti per periodi superiori a 8 giorni per euro **870,00**;
5. Valorizzazione del merito € **1.763,50**;

##### b. collaboratori scolastici:

1. Supporto mensa e collaborazione raccolta buoni pasto per euro **3.250,00**;
2. Sorveglianza pre e post scuola per euro **1.800,00**;
3. Assistenza scuolabus mattino e pomeriggio per euro **1.750,00**;
4. Ritiro della posta presso gli uffici pubblici e privati per euro **250,00**;
5. Pulizia accurata delle palestre per euro **750,00**;
6. Pulizia del palazzetto dello sport per euro **500,00**;
7. Pulizia accurata laboratori, spazi gioco, aule speciali e spazi esterni per euro **1.562,50**;
8. Particolare complessità segnalata, nella gestione dell'utenza per euro **425,00**;
9. Piccola manutenzione per euro **125,00**;
10. Mansioni di supporto svolte dall'organico COVID euro **937,50**;
11. Sostituzione colleghi assenti fuori sede per euro **858,66**;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA**  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ISTITUTO COMPRENSIVO PORLEZZA  
VIA OSTENO, 7 - 22018 PORLEZZA (CO)  
Codice Fiscale: 84002830135 Codice Meccanografico: COIC815009  
Tel. 034461198 – email coic815009@istruzione

**RISORSE NON PROGRAMMATE:**

Non sono state programmate risorse per euro **1,88** per gli incarichi specifici del personale ATA

Gli importi sono stati riportati lordo dipendente

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del D. Lgs. N. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26.01.2011.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. N.150/2009.**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26.01.2011.

- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nessuna.

La presente relazione illustrativa viene trasmessa corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2018/2019

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs. N. 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011, si dispone la pubblicazione e diffusione delle Ipotesi di Contrattazione sottoscritte in data 14/11/2019 in attesa che i revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, art. 7 comma 8 del CCNL 19/04/2018

Si allega alla medesima la dichiarazione del Direttore S.G.A. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA**  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ISTITUTO COMPRENSIVO PORLEZZA  
VIA OSTENO, 7 - 22018 PORLEZZA (CO)  
Codice Fiscale: 84002830135 Codice Meccanografico: COIC815009  
Tel. 034461198 – email coic815009@istruzione

Porlezza, 04/12/2020

La Dirigente Scolastica Reggente  
Prof. ssa Sonia Lulli